

TWE 负责任采购准则

Treasury Wine Estates Limited（以下简称“**TWE**”）是联合国全球契约的签署方，致力于遵守最高道德标准和国际公认的人权开展业务。TWE 的“负责任采购准则”（以下简称“**准则**”）概述了其期望所有供应商遵守的以下有关其高级管理人员、雇员和承包商（即供应商的“**工作人员**”）的行为和期望的标准。

TWE 要求所有供应商：

人权

- 维护基本人权，包括根据国际标准和《[世界人权宣言](#)》等公约通过的本准则所规定的基本人权。

员工福利、工作条件和工作时间

- 确保其工作人员以相关最低工资的形式获得法定福利；并且男女同工同酬。
- 确保工作时间符合当地法律的规定，并且不要求其工作人员将工作时间过度延长到可能影响个人健康和安全的程度。
- 公平对待其工作人员并为他们提供没有歧视、骚扰、虐待、恐吓和体罚的工作场所。
- 确保员工得到适当授权并被允许执行他们所从事的工作。
- 如果为工作人员提供住宿，则应提供适合健康和福利的最低生活标准，包括获得食物、水、医疗和其他必要的社会服务。

强迫劳动

- 不得以任何形式使用强迫、监狱或奴役劳工，确保工作人员可自行选择就业。
- 不得通过扣留报酬或身份证件，或通过威胁工作人员或其家属的安全来限制任何部分工作人员的流动。

童工

- 遵守所有立法和批准的国际劳工组织有关儿童的公约，不雇用任何低于法定工作年龄的人员。
- 确保 18 岁以下的工作人员不会因供应商的工作实践而被阻止接受教育。
- 确保 18 岁以下的工作人员远离危害其健康和可能妨碍其正常发展的工作环境。

歧视

- 遵守所有与种族、性别、性取向、残疾、语言、宗教、政治或其他见解、国籍或社会出身、财产、出生、婚姻状况或其他状况有关的任何歧视的相关法律。

结社自由

- 允许员工在法律允许的范围内自由加入工会或参与其他形式的集体谈判（如果其选择进行此类谈判）。

雇佣实践、分包商和自雇者

- 提供受认可的雇佣关系，而不是只使用劳动合同安排、连续的短期合同和/或虚假学徒工制度以避免履行其在适用法律下与劳动和社会保障相关的对工作人员的义务。
- 确保分包商/自雇者符合本准则的所有要求，并要求分包商/自雇者定期报告其在执行本准则要求方面的进展情况。

健康和 safety

- 确保制定了健康和 safety 计划，以旨在减少危险工作条件和与工作有关的伤害和疾病。
- 确保制定了健康和 safety 文化、流程和程序，且其至少符合当地法律要求。

环境影响

- 有办法管理和减少对供应商业务和/或行业最重要的环境影响。
- 至少要遵守当地的环境法律。
- 确保制定并维护适当的内部业务流程，以努力实现不时更新的 [TWE 环境政策](#) 目标。

注意：以下可持续发展计划被 TWE 视为 **最佳实践**。我们强烈建议所有葡萄/葡萄酒供应商参与与其所在地区相关的计划：

Entwine（澳大利亚）； Sustainable Winegrowing New Zealand（新西兰，新西兰可持续葡萄种植）； Sustainability in Practice - SIP（可持续发展实践）， Certified California Sustainable Winegrowing - CCSW（加州可持续葡萄种植认证）和 Napa Green, Napa Green Land and Fish Friendly Farming（美国），以及 Wine Sustainability（意大利，葡萄酒可持续发展）

审查与合规

在供应商采购选择流程中，TWE 会评估潜在的新供应商，以确保其理解并履行遵守本准则的承诺。

为了证明持续改进，如果 TWE 要求，供应商将允许 TWE 的授权代表在双方同意的时间审查并讨论其对准则的遵守情况。

通过将本准则纳入与供应商的合同协议中，TWE 将根据本准则的标准监督供应商表现。如果对供应商的审查发现其不符合本准则，TWE 将与供应商合作以确定原因并给予供应商提供纠正问题的机会。

鉴于广泛且多样化的供应链，TWE 承认部分供应商将需要支持以提高标准，但如果供应商拒绝执行纠正措施来解决问题，并且随后的审查继续显示其不符合本准则，则 TWE 可能会选择停止与所涉供应商合作，并与可以遵守我们准则的替代供应商合作。