



TREASURY  
WINE ESTATES

# 富邑集团尽责采购准则

富邑葡萄酒集团（以下简称“**富邑集团**”）致力于遵循最高道德标准，尊重国际公认的人权，并以此为前提开展业务。富邑集团的尽责采购准则（以下简称“**准则**”）概述了其期望所有供应商遵守的以下有关其高级管理人员、雇员和承包商（即供应商的“**工作人员**”）的行为和期望的标准。

富邑集团要求其供应商的所有工作人员须至少遵循以下标准：

## 人权

- 承诺尊重人权，我们支持并维护 [《联合国世界人权宣言》](#)、《联合国商业和人权指导原则》、国际劳工组织 (ILO) 1998 年《[工作基本原则和权利宣言](#)》以及《现代奴役制法案》中的原则。
- 认同富邑集团的理念，即工作人员的多样性造就了企业的独特性，遵循富邑集团规定，营造专业、安全的工作环境。在这里，尊重人权是企业文化的基础，每个人都可作出贡献并获得归属感。
- 认同富邑集团关于人权的理念，即人权体现了每个人独特的内涵价值，其中包括每个人都能享有基础的自由和保护。只有人权获得保障，我们的企业和工作人员才能蓬勃向上，不断发展。

## 工作人员福利、工作条件和工作时间

- 保障工作人员的健康和安全是第一要务。
- 确保其工作人员以相关最低工资的形式获得法定福利；并且男女同工同酬。
- 确保工作时间符合国家法律标准或当地行业标准（以较高为准），保护劳动者不超时工作。
- 公平对待其工作人员并为他们提供没有歧视、骚扰、虐待、恐吓和体罚的工作场所。
- 确保工作人员得到适当授权并被允许执行他们所从事的工作。
- 如果为工作人员提供住宿，则应提供适合健康和福利的最低生活标准，包括获得食物、水、医疗和其他必要的社会服务。

## 强迫劳动

- 不得以任何形式使用遭到强迫、监禁或奴役的劳工，确保工作人员可自行选择就业。
- 不得通过扣留报酬或身份证件，或通过威胁工作人员或其家属的安全来限制任何部分工作人员的流动。

## 童工

- 遵守所有立法和批准的国际劳工组织有关儿童的公约，不雇用任何低于法定工作年龄的人员。
- 确保 18 岁以下的工作人员不会因供应商的工作实践而被阻止接受教育。
- 确保 18 岁以下的工作人员远离危害其健康和安全的或可能妨碍其正常发展的工作环境。

## 歧视

- 遵守所有基于种族、性别、性取向、残疾、语言、宗教、政治或其他见解、国籍或社会出身、财产、出生、婚姻状况或其他状况有关的任何歧视的相关法律。

## 结社自由

- 允许工作人员在法律允许的范围内自由加入工会或参与其他形式的集体谈判（如果其选择进行此类谈判）。

## 雇用实践、分包商和自雇者

- 提供受认可的雇佣关系，而不是只使用劳动合同安排、连续的短期合同和/或虚假学徒工制度以避免履行其在适用法律下与劳动和社会保障相关的对工作人员的义务。
- 确保分包商/自雇者符合本准则的所有要求，并要求分包商/自雇者定期报告其在执行本准则要求方面的进展情况。

## 健康和安

- 确保其制定一个符合富邑集团健康和安要求的健康和安系统和相应流程，并确定与其商品和服务采购相关的风险，进行有效控制并传达给所有利益相关方。
- 确保其健康和安系统符合所有辖区的法律要求。

## 第三方风险中心

- 遵循富邑集团的第三方风险中心的要求，这是所有与富邑集团合作的第三方均须遵守的强制性要求。
- 在富邑集团的[第三方风险中心注册成为供应商](#)。
- 遵循注册富邑集团第三方风险中心时规定的审计义务。

## 环境影响

- 采取恰当方式测量、管理和减少对供应商业务和/或行业最重要的环境影响。
- 继续保持或开发功能，追踪报告提供给富邑集团的产品和/或服务的可持续性情况。
- 致力于与富邑集团合作，以便更好地管理富邑集团价值链中与水、碳、能源和循环利用相关的机遇和风险。
- 通过遵循所有适用的环境法律和法规来承担合规义务。
- 确保其制定并维护恰当的内部业务流程，致力于达到[富邑集团环境政策](#)政策指定的目标；该政策随时更新。

## 检举揭发政策

- 确保[富邑集团检举揭发政策](#)的有效实施，包括提供所有供应商均可访问的检举揭发热线

**注意：**以下可持续发展计划被富邑集团视为**最佳实践**。我们强烈建议所有葡萄/葡萄酒供应商参与与其所在地区相关的计划：**Sustainable Winegrowing Australia; Sustainable Winegrowing New Zealand; Certified California Sustainable Winegrowing, Napa Green/Green Land and Fish Friendly Farming (USA); Wine Sustainability (Italy); 以及 Haute Valeur Environnementale – HVE (France)**。

## 审查与合规

在供应商采购选择和纳新流程中，富邑集团将对潜在新供应商进行评估，以确保其理解并履行遵守本准则的承诺。所有供应商必须每年重新确认其将继续遵守本准则。

为证明其作出的持续改进，供应商应根据富邑集团要求，允许富邑集团的授权代表在双方同意的时间审查并讨论其对准则和第三方风险中心义务的遵循和履行情况。

富邑集团希望各供应商能够自主监督其合规情况，且对照我们的供应商行为准则及时纠正任何已经发现的问题。富邑集团同时规定，如果供应商发现违反准则或可能违反准则的情况，应及时通知富邑集团。

通过将本准则纳入与供应商的合同协议中，富邑集团将根据本准则的标准监督供应商表现。如果对供应商的审查发现其不符合本准则，富邑集团将与供应商合作以确定原因并给予供应商纠正问题的机会。富邑集团将与供应商合作，评估其是否通过多种方式，包括管理会议、报告、问卷和审计等来符合准则要求。具体方法将根据风险性质和其提供的商品或服务类型而定。

由于其广泛且多样化的供应链，富邑集团理解一部分供应商将需要支持以提高标准，但如果供应商拒绝执行纠正措施来解决问题，并且随后的审查继续显示其不符合本准则，则富邑集团可能选择停止与所涉供应商合作，并与可以遵守我们准则的替代供应商合作。

版本	编辑/内容所有者	发布日期
1	富邑集团全球采购团队	2009年9月30日
2	富邑集团商业服务团队	2012年7月20日
3	富邑集团商业事务 - 企业社会责任委员会	2012年11月11日
4	富邑集团 ANZ 采购团队	2016年1月4日
5	富邑集团全球采购团队	2018年3月14日
6	富邑集团采购	2020年10月5日
7	富邑集团采购	2020年12月22日