



THINKERS · MAKERS · DOERS

Welcome

Carta di Diritti Umani

TWE Human Rights Charter

Commitments & Expectations

TWE Carta di Diritti Umani

In Treasury Wine Estates Limited (TWE):

- Crediamo che i diritti umani riconoscano il valore intrinseco di ogni persona e comprendano le libertà e le tutele fondamentali che appartengono a ciascuno di noi. La nostra attività e le nostre persone possono prosperare solo se i diritti umani sono tutelati.
- Comprendiamo che è la diversità delle nostre persone che ci rende unici e quindi vogliamo che tu sia te stesso, perché appartieni qui e sei importante. Hai un ruolo da svolgere nel garantire un ambiente di lavoro professionale e sicuro in cui il rispetto dei diritti umani è la pietra angolare della nostra cultura e dove tutti possono dare un contributo e sentirsi inclusi.
- Ci impegniamo a proteggere i diritti umani e a prevenire la schiavitù moderna in tutte le sue forme, compreso il lavoro forzato e la tratta di esseri umani, lungo la nostra catena di approvvigionamento globale. Ci sforziamo di rispettare e sostenere i diritti umani del nostro popolo e di qualsiasi altro individuo con cui siamo in contatto, direttamente o indirettamente.

Questa Carta rappresenta l'impegno di TWE per la difesa dei diritti umani.

IMPEGNI SUI DIRITTI UMANI

Nel nostro business, ci impegniamo a rispettare i diritti umani e sostenere e supportare i principi contenuti nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Dichiarazione ILO 1998 sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e nelle leggi contro la schiavitù moderna. L'impegno di TWE per la protezione dei diritti umani e la prevenzione della schiavitù moderna è sostenuto dalle sue politiche e programmi globali, inclusi i processi di valutazione del rischio progettati per identificare gli impatti e adottare misure preventive. Questo impegno si estende ai dipendenti, appaltatori, clienti, fornitori e le comunità in cui operiamo. Oltre a ciò, il nostro Codice di condotta e il DNA di TWE sostengono e guidano tutti gli individui sulle aspettative di TWE di un comportamento appropriato sul posto di lavoro.

PROTEGGIAMO I DIRITTI UMANI

Crediamo nell'agire in modo corretto e nel prendere decisioni basate sul merito.

Questo significa:

- Prendere decisioni sulla base delle competenze, esperienza, qualifiche, capacità e caratteristiche rilevanti per lo svolgimento del proprio lavoro da parte di un individuo.
- Lavorare per impedire che le nostre decisioni siano influenzate illegalmente dalla razza, dal sesso, dall'orientamento sessuale, dall'identità sessuale, dalla religione, dallo stato civile, dall'età o da qualsiasi altra caratteristica personale di una persona.

RISPETTIAMO I DIRITTI UMANI

Crediamo che il rispetto dei diritti umani sia la pietra angolare di una cultura in cui tutti possono dare un contributo e sentirsi inclusi, quindi ci sforziamo di condurre gli affari in un modo che rispetti i diritti e la dignità delle persone ed eviti la complicità nelle violazioni dei diritti umani.

Questo significa che:

- Non tolleriamo discriminazioni, molestie o bullismo di alcun tipo.
- Ci aspettiamo che la nostra attività rispetti tutte le leggi e i requisiti normativi applicabili in materia di lavoro ed occupazione.
- Ci aspettiamo che i nostri clienti e partner aderiscano a principi aziendali coerenti con i nostri.

PONIAMO RIMEDIO A VIOLAZIONI DEI DIRITTI UMANI

Incoraggiamo tutte le parti interessate a segnalare ed esprimere preoccupazioni relative a sospette violazioni delle nostre politiche, inclusa questa Carta.

Questo significa che:

- Tutti i dipendenti, fornitori, clienti e associati di TWE possono sollevare problemi direttamente o in modo anonimo in base alla politica sui whistleblower di TWE.
- Cercheremo di affrontare gli impatti sui diritti umani intraprendendo azioni appropriate per indagare e porre rimedio e estrarremo insegnamenti per migliorare continuamente e prevenire il ripetersi di tali impatti.

TWE:

- Si sforza di creare un ambiente di lavoro che difenda i diritti umani e sia libero da discriminazioni, molestie e bullismo
- Da priorità alla salute, alla sicurezza e al benessere delle nostre persone
- Fornisce salari e benefit equi
- Non tollera il lavoro forzato, vincolato o involontario, né alcun caso di lavoro minorile o schiavitù moderna
- Promuove una cultura in cui portiamo noi stessi al lavoro, agiamo con coraggio e produciamo insieme, coltivando un ambiente che promuove l'inclusione e le pari opportunità
- Investe nelle nostre persone fornendo solide opportunità di apprendimento e sviluppo
- Comunica le nostre aspettative alle nostre persone e ai nostri partner
- Garantisce che i nostri marchi e la nostra attività di marketing riflettano anche il nostro impegno a sostenere i diritti umani

TWE Carta di Diritti Umani

PRINCIPALI ASPETTATIVE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (Consiglio)	Il Consiglio approva una dichiarazione annuale sulla schiavitù moderna e sui diritti umani
EXECUTIVE LEADERSHIP TEAM (ELT)	Il TWE Executive Leadership Team (ELT) è responsabile di: <ul style="list-style-type: none">• Sostenere attivamente gli impegni di TWE in materia di diritti umani e stabilire e realizzare obiettivi e target di diversità e inclusione• Garantire consapevolezza e formazione e supporto adeguati facendo in modo che le persone in TWE siano chiare sulle aspettative, inclusa questa Carta• Sforzarsi di prevenire i rischi di impatti negativi sui diritti umani e affrontare gli impatti sui diritti umani se si verificano, in modo tempestivo e appropriato• Vivere appieno il TWE DNA e gli impegni all'interno di questa Carta
DUE PERSONE Compresi i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato, occasionale, stagionale e temporaneo	Tutti i dipendenti sono responsabili di vivere appieno il TWE DNA e gli impegni nell'ambito di questa Carta. Questo significa: <ul style="list-style-type: none">• Comprendere e accettare di onorare lo spirito e la lettera di questa Carta e di difendere i diritti umani• Trattare tutti i colleghi e le altre persone, interagendo con dignità, cortesia e rispetto• Conformità a tutte le politiche e procedure TWE• Parlare dove sono interessati in relazione a sospette violazioni delle nostre politiche, inclusa questa Carta.
PARTNER TERZI Compresi clienti e fornitori	Abbiamo una catena del valore del vino ampia e diversificata e riconosciamo il ruolo fondamentale che i nostri clienti, fornitori e partner di terze parti svolgono nell'aiutarci a procurarci e operare in modo responsabile e sostenibile. Questo significa che: <ul style="list-style-type: none">• Il nostro Codice per l'approvvigionamento responsabile definisce le nostre aspettative dei nostri fornitori per quanto riguarda il rispetto dei diritti umani, inclusi i diritti dei lavoratori, dei lavoratori nella nostra catena di fornitura estesa• Ci aspettiamo che i nostri partner implementino e rispettino i principi della nostro Codice per il Procurement Responsabile, garantiscano la trasparenza, riedino a eventuali carenze, e guidino il miglioramento continuo.• Ci aspettiamo che i nostri clienti e partner aderiscano a principi aziendali coerenti con i nostri
MARCHE	<ul style="list-style-type: none">• La nostra attività di marketing del marchio sarà svolta in conformità con le nostre Linee guida per il marketing responsabile e mirerà a sostenere l'impegno di TWE per i diritti umani• Ci sforziamo di costruire marchi socialmente consapevoli che promuovano il consumo responsabile di alcol



ALTRE POLICIES INERENTI

CODICE DI CONDOTTA TWE

DICHIARAZIONE SU SCHIAVITÙ MODERNA E DIRITTI UMANI TWE (ANNUALE)

POLITICA DI INCLUSIONE E DIVERSITÀ

POLITICHE PER IL LAVORARE INSIEME

POLITICHE CONTRO LE MOLESTIE, DISCRIMINAZIONE E BULLISMO

POLITICA SUL LAVORO E COINVOLGIMENTO DEI MINORI

FIND YOUR FLEX POLICY

TWE DNA

POLITICA DEL WHISTLEBLOWER

PROCESSI DISCIPLINARI E DI RISOLUZIONE DEI PROBLEMI SUL LUOGO DI LAVORO

CODICE DI APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

POLITICA SULLA SALUTE SUL LAVORO, SICUREZZA E BENESSERE E LINEE GUIDA PER IL MARKETING RESPONSABILE

POLITICA DI ASSUNZIONE E SELEZIONE GLOBALE

Protect • Respect • Remedy