



思想家・作り手・実行家
ようこそ

TWE人権憲章

約束と期待

TWE人権憲章

トレジャリー・ワイン・エステーツ (TWE) には:

- 人権は、一人一人の固有の価値を認めるもの、一人一人の基本的な自由と保障を確保するものと、我々は信じています。人権を保障できるこそ、我々の事業と従業員は栄えることができるのです。
- 人々の多様性が本社のユニークな文化をなり立てていると思います。だから、皆さんがご自身のことを大切にすることを願っています。なぜなら、皆さんはここに属し、一人ひとりがとても重要、だれでもこの専門的で安全な環境で働く権利を持っています。人権を尊重することは当社の社風の礎であって、誰もがここで貢献して、その一員となることをできます。
- 我々は、企業活動とグローバル供給連鎖の中で人権を保護し、強制労働や人身取引を含むあらゆる形の近代奴隷制度から皆さんを保護することに全力を尽くします。我々は、従業員および当社が直接または間接的に接触するその他の個人の人権を尊重と維持する責任に心掛けします。

この憲章は人権擁護に対するTWEの約束を表します。

人権委員会

商業を営む時、我々は人権を尊重し、**国連世界人権宣言、国連商工業と人権に関する指導原則、労働における基本原則と権利に関する1998年ILO宣言、近代奴隷制度法**の主義を支持し、固守します。人権の保護と近代奴隷制度の防止を確保するために、TWEはそのグローバルな方針と取り組みに基づいて行動し、影響の特定と予防対策の導入を目的としたリスク評価プロセスも含まれています。この取り組みは、従業員、請負業者、顧客、仕入先、および当社が運営を展開する地域社会との接触にも及んでいます。さらに、当社の行動規則とTWE DNAは、各個人をTWEの期待する適切な職場ふるまいに導くことができます。

我々は人権を守ります

我々は行動の公平性維持し、人の長所に基づいて決定を下すよう努力します。

これは次のことを意味します:

- 個人の仕事に関する適格性、経験、資格、能力、特性に基づいて決定を下します。
- 人種、性別、性的指向、性同定、宗教、婚姻状況、年齢及びその他の個人的特徴より我々の決定に違法的な影響を及ぼさないように努力します。

我々は人権を尊重します

人権を尊重することは当社の社風の礎であり、誰もがここで貢献して、その一員となることをできます。だから、我々は事業展開中に人間の権利や尊厳を尊重し、人権侵害の共犯者にならないように全力を尽くします。

これは次のことを意味します:

- 我々は、いかなる形の違法な差別、嫌がらせ、いじめも容認しません。
- 当社は、適用されるすべての労働法律、雇用法律および関連規則を遵守するように期待します。
- お客様や取引先企業にも我々の営利原則の認めることを期待します。

我々は人権を改善します

我々は、全ての利益関係者に対して本憲章を含む我々の方針への違反の疑いに関する懸念を報告し、表明することを奨励します。

具体的には:

- TWEのすべての従業員、仕入先、顧客、同僚は、TWEの告発者方針に従って、直接質問または匿名での質問をすることができます。
- 我々は、適切な行動で事件の調査や訂正を行い、人権に悪影響を及ぼす事件を解決し、教訓をくみ取って、改善と防止策を組み込んで今後そのようなことが再発しないように努力します。

TWEは次のように行動します:

- 差別や嫌がらせ、いじめから人権を守る就業環境をつくるように全力尽くします。
- 公平な賃金と福利厚生を提供します。
- 強制労働、債務労働、非自発的労働、児童労働や現代奴隷化現象を容認しません。
- 従業員の健康、安全、福祉を優先します。
- 全身で仕事に打ち込める、勇敢に行動し、共に創造する文化を促進します—包容と平等な機会が促進できる環境を整備します。
- 学習と成長のための確実な機会を提供することで、従業員に投資します。
- 我々の期待を従業員や取引先企業に伝えます。
- 当社のブランドとマーケティング活動にも、人権擁護への取り組みが反映されていることを保証します。

保護・尊重・改善

中心的な期待

<p>取締役会 (取締役会)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 取締役会は「現代奴隷制と人権に関する年次声明」を承認します。
<p>経営幹部のリーダーシップチーム (ELT)</p>	<p>TWEの経営幹部のリーダーシップチーム (ELT) は、次のことに対して責任を負います：</p> <ul style="list-style-type: none"> すべての多様性と包括力の指標と目標を達成するために、TWEの人権への約束を積極的に維持します。 TWE従業員が本憲章に規定された期待を明確に理解するために、適切な研修、支援計画が提供されることを保証します。 人権に悪影響を及ぼすおそれを防止するとともに、実際に発生した人権への影響に適時かつ適切に対処できるようと努力します。 この憲章の中でTWEの約束を履行し、TWEのDNAを息し続けます。
<p>全従業員 正社員、有期従業員、 臨時従業員、季節従業員 及び臨時従業員 を含めます</p>	<p>すべての従業員は、本憲章における約束を履行し、TWEのDNAを息し続けます。具体的には：</p> <ul style="list-style-type: none"> 憲章の精神と文言を理解し、遵守し、人権を擁護すべきです。 すべての同僚とそれと付き合う他の人は、尊厳と礼儀と敬意をもって取り扱います。 TWEの全ての方針や規則を遵守します。 本憲章を含め、我々の方針に違反する疑いのある行為について意見を述べます。
<p>第三者取引先 顧客と仕入先を含め ます</p>	<p>当社には、歴大で複雑なワインのバリューチェーンを持っており、これを持続可能な調達と運営を行う上にも、お客様、仕入先と第三者取引先企業が果たす重要な役割を認識しています。具体的には：</p> <ul style="list-style-type: none"> 当社の責任ある購買規則は、仕入先企業に対しての当社の伸ばした供給連鎖における労働者の権利を含む労働者の人権を尊重することの期待を規定しています。 取引先企業が当社の責任ある購買規則を実行し、遵守して、更に事業展開中に透明性を確保し、欠陥を是正し、継続的な改善を推進できることを期待します。 お客様や取引先企業にも我々の営利原則の認めることを期待します。
<p>ブランド</p>	<ul style="list-style-type: none"> 当社のマーケティング活動は、当社の責任あるマーケティング指針に従い、人権に対するTWE約束の擁護を目標に働きます。 社会貢献型ブランドを確立し、アルコールの責任ある消費を推進できるようと努力します。



関連方針

TWEの行動規則

TWEの現代奴隷制度と人権に関する声明（年次）

包容力と多様性方針

協同作業方針

嫌がらせ・差別・いじめ対策

未成年者の雇用と対処方針

最適労務配置発見方針

TWE DNA

告発者方針

職場問題の懲戒と解決プロセス

責任ある購買規則

職場の健康、安全、福祉に関する方針と手続き

責任あるマーケティング指針

グローバル採用と選抜方針