



THINKERS · MAKERS · DOERS

Welcome

TWE 人权宪章

TWE Human Rights Charter

Commitments & Expectations

承诺与期待

# TWE人权宪章

在 Treasury Wine Estates Limited (TWE):

- 我们认为，人权承认了每个人的固有价值，包括属于我们每一个人的基本自由和应有的保护。只有人权得到了保障，我们的企业和人民才能兴旺发达。
- 我们明白正是我们人民的多样性使我们与众不同，所以我们希望你们成为你们自己，因为你们属于这里，你们很重要，你们有权在一个专业和安全的的环境中工作，在这个环境中，尊重人权是我们文化的基石，每个人都可以作出贡献，同时感到自己融入其中。
- 我们在全球供应链中致力于保护人权，防止一切形式的现代奴役，包括强迫劳动和贩卖人口。我们尽其所能尊重和维持我们自己的人民人权，也包括直接或间接接触的任何个人的人权。

该宪章体现了TWE对维护人权的承诺。

## 人权承诺

在经商过程中，我们致力于尊重人权，支持和维护《联合国世界人权宣言》、《联合国商业与人权指导原则》、国际劳工组织1998年《关于工作中的基本原则和权利的宣言》和《现代奴隶制法》。TWE致力于保护人权和防止现代奴役，其全球政策和方案，包括旨在确定影响和采取预防措施的风险评估程序。这一承诺延伸到我们与员工、承包商、客户、供应商和我们所在社区的合作。除此之外，我们的行为准则和TWE 基因支持并指导所有个人对TWE适当工作行为的期望。



### 我们保护人权

我们公平行事，择优做出决定。

这意味着：

- 根据与个人工作表现相关的能力、经验、资格、能力和特点做出决定。
- 不得基于种族、性别、性取向、性身份、宗教、婚姻状况、年龄或任何其他个人特征做出非法决定

### 我们尊重人权

我们认为，尊重人权是一种文化的基石，在这种文化中，每个人都可以作出贡献，并感到自己被包括在内，因此我们致力于以尊重人的权利和尊严的方式开展业务，避免参与侵犯人权行为。

这意味着：

- 我们零容忍任何形式的非法歧视、骚扰或欺凌。
- 我们期望我们的经营业务遵守所有适用的劳动和就业法律法规要求。
- 我们希望我们的客户和合作伙伴遵守与我们自己的商业原则相一致的原则

### 我们改善人权

我们鼓励所有利益攸关方上报涉嫌违反我们政策的行为，包括违反本宪章的行为。

这意味着：

- 根据TWE的举报政策，TWE的所有员工、供应商、客户和同事都可以匿名或者直接检举。
- 我们寻找合适的方式调查和修复侵犯人权产生不利影响的，我们将吸取教训，防止今后此类影响再次发生。

## TWE 会：

- 努力创造一个维护人权、不受歧视、骚扰和欺凌的工作环境。
- 提供公平的工资和福利。
- 不容忍强迫、抵押或非自愿劳动，或任何童工或现代奴役。
- 优先考虑人民的健康、安全和福祉。
- 提倡多元和包容的文化：我们都有独特的自我，我们充满勇气，我们共同面对
- 通过提供强大的学习和发展机会来投资于我们的员工。
- 向员工和合作伙伴传达我们的期望。
- 确保我们的品牌和营销活动也反映我们对维护人权的承诺。

Protect • Respect • Remedy

保护 • 尊重 • 改善

## 核心理念

<b>董事会</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事会批准一份年度现代奴隶制与人权声明。</li> </ul>
<b>行政领导团队 (ELT)</b>	<p>TWE行政领导团队 (ELT) 负责：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 积极维护TWE的人权承诺，实现所有多样性和包容性目标。</li> <li>• 确保提供适当的培训和支持，以确保所有TWE人员明确期望和义务，包括本宪章</li> <li>• 努力避免对人权产生不利影响的风险，并及时和适当地处理产生的影响。</li> <li>• 贯彻TWE基因行为和本宪章</li> </ul>
<b>全体员工</b> 包括长期工、定期工、临时工、季节工和临时工	<p>所有员工都有责任贯彻履行TWE基因行为和本章程。具体来说，所有员工：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 理解并且同意遵守本宪章的精神，维护人权。</li> <li>• 必须以尊严、礼貌和尊重的态度对待所有同事和与之交往的其他人</li> <li>• 遵守TWE政策和流程。</li> <li>• 有义务就涉嫌违反我们的政策（包括本宪章）的行为发表意见。</li> </ul>
<b>第三方合作伙伴</b> 包括客户和供应商	<p>我们拥有一个庞大而多样的葡萄酒价值链，我们认识到我们的客户、供应商和第三方合作伙伴在帮助我们以负责任和可持续的方式采购和运营方面所起的关键作用。这意味着：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们的《负责任采购守则》规定了对合作伙伴的期望，即尊重我们延伸供应链中工人的人权，包括劳工权利。</li> <li>• 我们期望合作伙伴执行并遵守我们负责任的采购准则，同意确保透明度，纠正任何缺点，并推动持续改进。</li> <li>• 我们希望我们的客户和合作伙伴遵守与我们自己的商业原则相一致的原则。</li> </ul>
<b>品牌</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们的品牌营销活动将按照我们负责任的营销指导方针进行，并以维护TWE对人权的承诺为目标</li> <li>• 我们努力建立具有社会意识的品牌，促进负责任的酒精消费。</li> </ul>



## 相关政策

TWE核心行为准则

现代奴隶制与人权宣言（年度）

包容与多元化政策

共同制定政策

反骚扰、歧视和欺凌政策

雇佣未成年人政策

弹性工作安排政策

检举政策

纪律处分和解决工作场所问题流程

责任采购代码

工作场所健康、安全和福利政策和程序

负责任的营销指南

全球招聘和甄选政策